

Nous allons désigner prochainement les administrateurs de notre École. Pour notre exercice professionnel au quotidien, ce scrutin **local** est important. Il s'inscrit, un an après la fusion des trois Universités lilloises, dans le contexte d'une **Université de Lille** en situation critique et en quasi mise sous tutelle rectorale. Cette situation dégradée génère une détérioration des conditions de travail des personnels.

Ce constat, en partie, peut être expliqué par une politique **nationale** de l'enseignement supérieur et de la recherche, peu concertée et brutale .

Plus généralement, la mise en concurrence de tous contre tous, la volonté d'ajuster l'Université française sur la norme anglo-saxonne considérée comme la seule voie possible, signeront l'abandon de notre modèle démocratique, humaniste et juste d'Université.

### **N'y a t-il pas d'alternative ?**

Ne pouvons nous pas agir localement, nationalement et globalement ?

Nous pensons au contraire que c'est possible, et que **l'action locale est fondamentale**. Les personnels qui font fonctionner les établissements au quotidien doivent être davantage écoutés et associés aux décisions.

Nous vous invitons à être **ACTEURS, ENSEMBLE**, à Polytech, à l'Université de Lille et de façon plus globale.



Polytech'Lille, devenue un élément de la grande université lilloise, va subir comme les autres structures le plan d'austérité, qui aura pour effet de diminuer les effectifs de personnels, suite aux décisions du CA de l'université, conformément aux préconisations d'un rapport de l'IGAENR et aux pressions du rectorat (Pour en savoir plus: <http://snesup.univ-lille1.fr/site/spip.php?article531>).

Or nos formations ne fonctionnent actuellement qu'avec un volume d'heures complémentaires des titulaires très conséquent, ainsi qu'avec l'aide de vacataires en nombre croissant. La gestion de ces vacataires devient de plus en plus chronophage et engendre le risque de perte de contrôle des contenus de nos formations, faute de pouvoir nous concerter avec ces collègues. L'appel à la bonne volonté des titulaires nous met sous pression, car les sur-services ont des effets sur l'accomplissement de la mission de recherche, et/ou sur la vie privée. Nous constatons une dégradation des conditions de travail, que l'utilisation de nouveaux logiciels imposés par l'université à l'opérationnalité parfois douteuse ne contribue pas à améliorer. La multiplication de nouvelles formations à dotation constante, accroît la lourdeur des charges administratives à répartir entre les titulaires.

Alors que la construction de l'université de Lille est loin d'être aboutie, voilà que se profile à l'horizon un nouveau « BIDULEX », intitulé cette fois-ci « université cible ». Ce projet sans objectif clairement défini prévoit un rapprochement de certaines écoles d'ingénieurs de la métropole lilloise, dont Polytech.

L'État Français a emboîté le pas d'autres pays européens en frappant les étudiants internationaux hors UE d'une hausse des droits d'inscription considérable (multiplication par 10 à 16). Avec le titre tellement à contre-emploi de "Bienvenue en France" présentée comme une stratégie d'attractivité pour les étudiants internationaux. En réalité, c'est un mur infranchissable pour le plus grand nombre de ces étudiants qui va se construire. Et ce ne sont pas les exonérations et le nombre de bourses accru qui le compensera. Au plus, un étudiant international sur quatre pourra bénéficier d'une exonération ou d'une bourse, précise le ministère. **Nous nous opposons à cette mesure, qui préfigure l'augmentation des droits d'inscription pour tous les étudiants, quelle que soit leur nationalité, préconisée par un rapport récent de la cour des comptes.**

**Acteurs, ensemble**, nous interviendrons dans les conseils pour défendre les conditions de travail des personnels et d'accueil des étudiants.

Notre affiliation syndicale nous permet d'avoir une vision à la fois à l'échelle de l'université et nationale et permet d'éclairer les mutations qui s'opèrent localement.

Nous souhaitons avec votre participation, faire circuler l'information et participer à l'évolution de notre école.

### **Nos candidat.e.s :**

1 Aziz NAKRACHI, 2 Claire BORNAIS, 3 Xavier REDON, 4 Beate LOEBER, 5 Michel DELSART, 6 Martine DESCARPENTRIES, 7 Frédéric HOOGSTOEL